

## شیوه نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاه در جامعه و صنعت

این شیوه نامه اجرایی پیرو ابلاغ شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت (مصوب وزارت عتف به شماره ۳۲۰۱ مورخ ۹۷/۰۶/۱۷) تدوین شده است.

ماده ۱، تعاریف و اختصارات

❖ **دانشگاه:** دانشگاه بناب

❖ **صنعت:** سازمان دولتی یا غیر دولتی فعال در بخش های کسب و کار، صنعتی، اقتصادی، اجتماعی و پژوهشی یا واحدهای تخصصی

مربوطه که متقاضی حضور عضو هیئت علمی در زمینه تخصصی خاص در آن سازمان یا واحد تخصصی هستند.

❖ **فرصت مطالعاتی:** منظور فرصت مطالعاتی صنعتی است که مصوب وزارت عتف بوده و طی آن عضو هیئت علمی دانشگاه در مدتی

معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می پردازد.

### ماده ۲، شرایط، ضوابط و الزامات متقاضی

۱-۲ رشته و تخصص عضو هیئت علمی متقاضی با نیازهای سازمان پذیرنده مربوطه مرتبط باشد

۲-۲ عضو هیئت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی نبایستی در دو سال اخیر رکورد علمی داشته باشد.

تبصره ۱: اعضای هیئت علمی که سابقه کار کمتر از دو سال دارند، در صورت تائید فعالیت علمی توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه در سالهای استخدامی، می توانند از فرصت مطالعاتی استفاده کنند.

۳-۲ حداکثر دوره فرصت مطالعاتی در صنعت برای اعضای هیئت علمی پیمانی ۶ ماه تمام وقت و یا ۱۲ ماه نیمه وقت و برای اعضای هیئت علمی رسمی آزمایشی و قطعی ۳ ماه تمام وقت و ۶ ماه نیمه وقت است.

۴-۲ بر اساس بندهای ۲ ماده ۱۲ و ۱۴ آئین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیئت علمی، گذراندن فرصت مطالعاتی در صنعت برای اعضای هیئت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی خود را آغاز می کنند، الزامی است. این دسته از اعضا می بایست به ازای هر تبدیل وضعیت خود در طول دوره استخدامی، یک بار از فرصت صنعتی استفاده کرده باشند. بدین معنی که برای تبدیل از پیمانی به رسمی آزمایشی یک بار و برای تبدیل از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی نیز یک بار دیگر در صنعت حضور داشته باشند.

۵-۲ برای استفاده مجدد عضو هیئت علمی متقاضی از فرصت مطالعاتی (به جز فرصت های مطالعاتی الزامی مندرج در بند ۴-۲)، بایستی از تاریخ اتمام آخرین فرصت مطالعاتی حداقل ۵ برابر دوره فرصت مطالعاتی قبلی گذشته باشد. مدت مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می شود.

۶-۲ در دوره های تمام وقت، هیئت علمی فعالیت آموزشی ندارد ولی می تواند در راهنمایی و مشاوره دانشجویان فعالیت نماید. (در صورت نیاز دانشگاه ارائه حداکثر یک درس با موافقت معاونت پژوهش و فناوری بلامانع است). در دوره های پاره وقت، تعداد واحد موظف هیئت علمی به نصف تقلیل می یابد.

۷-۲ عضو هیئت علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست.

۸-۲ عضو هیئت علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به گذراندن یک فرصت مطالعاتی دیگر نیست.

تبصره ۲. در موارد بسیار خاص، با تشخیص هیات رئیسه دانشگاه در خصوص اینکه عضو هیات علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است یا در رشته هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد، دانشگاه شرایط جایگزین تعیین و اجرا نماید.

### ماده ۳، شیوه اجرا

۱-۳ تکمیل فرم درخواست عضو هیات علمی به همراه برنامه مطالعاتی (فرمت پیوست شماره یک)

۲-۳ بررسی و تأیید درخواست و برنامه مطالعاتی عضو هیئت علمی در شورای گروه تخصصی و شورای دانشکده.

۳-۳ بررسی و تأیید درخواست و برنامه مطالعاتی عضو هیئت علمی در شورای پژوهش و فناوری دانشگاه.

۴-۳ تأیید برنامه مطالعاتی عضو هیات علمی توسط صنعت.

۵-۳ صدور حکم ماموریت و معرفی عضو هیئت علمی به صنعت مربوطه.

۶-۳ حضور هیئت علمی در صنعت مربوطه تمام وقت (۵ روز کاری در هفته) یا پاره وقت (حداقل دو روز کاری در هفته) است.

۷-۳ ارائه گزارش فرصت مطالعاتی عضو هیئت علمی به معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه.

الف: عضو هیئت علمی بایستی هر سه ماه یکبار گزارش پیشرفت فرصت مطالعاتی (فرمت پیوست شماره ۲) خود را ارائه دهد.

ب: عضو هیئت علمی بایستی در انتهای دوره، حداکثر دو ماه پس از پایان دوره مصوب فرصت مطالعاتی، گزارش جامع پیشرفت فرصت

مطالعاتی را به همراه دستاوردهای فرصت مطالعاتی ارائه نماید. همچنین نتایج بصورت سمینار برای اساتید و دانشجویان ارائه گردد.

۸-۳ گزارش های فرصت مطالعاتی در دانشگاه توسط یک کمیته تخصصی در دانشگاه ارزیابی می شود. اعضای کمیته شامل مدیران امور پژوهشی

و فناوری، ارتباط با صنعت و کارآفرینی و مرکز رشد و فناوری دانشگاه؛ معاون پژوهشی و ارتباط با جامعه دانشکده و مدیر گروه مربوطه می باشد.

در ارزیابی گزارش، مواردی همچون انجام کار شاخص، همکاری و عقد قراردادهای پژوهشی، ثبت اختراع و طراحی دوره های آموزشی تخصصی

کوتاه مدت و تعریف پروپوزال های تحقیقاتی و تحصیلات تکمیلی از جمله معیارهایی است که کمیته مذکور آن را مد نظر قرار خواهد داد. مقبول

نشدن گزارش فرصت مطالعاتی به منزله عدم تایید دوره فرصت مطالعاتی می باشد.

تبصره ۳. برنامه مطالعاتی عضو هیئت علمی در صنعت بایستی کاملاً علمی، پژوهشی، فناورانه و در راستای ماموریت های دانشگاه باشد و دانشگاه

بایستی انطباق آن را با نیازهای صنعت و جامعه مربوطه و تخصص عضو هیئت علمی تایید کند. جزئیات تکالیف عضو هیئت علمی در برنامه پیوست

ارائه می شود.

#### ماده ۴. امتیازات و اقدامات اجرایی دانشگاه

۱-۴ دانشگاه در خصوص هماهنگی و انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه پژوهشی با صنعت و تایید محل فرصت مطالعاتی اقدام اجرایی می کند.

۲-۴ دانشگاه، حقوق و مزایای عضو هیئت علمی را مطابق با حکم استخدامی وی پرداخت می کند.

۳-۴ عضو هیئت علمی در طول دوره از حمایت ها و تسهیلات دانشگاه بهره مند می شود.

۴-۴ در فرصت مطالعاتی پاره وقت امتیازات جهت اخذ پایه ترفیع به صورت نصف و در صورت تمام وقت نیاز به کسب امتیازات معمول برای اخذ

پایه نیست.

#### ماده ۵. اقدامات اجرایی و شرایط صنعت

۱-۵ صنعت بر اساس مقررات داخلی خود حتی الامکان به عضو هیئت علمی از طریق عقد قرارداد پژوهشی با دانشگاه، حق تحقیق پرداخت می

کند.

۲-۵ صنعت بایستی یکی از شرایط ذیل را داشته باشد:

ا. فعالیت صنعت در راستای رفع مشکلات کشور همچون بحران آب، کشاورزی و محیط زیست، انرژی، سلامت و ایمنی، اقتصاد دانش بنیان و

بحران های اجتماعی و فرهنگی کشور باشد.

ب. فعالیت صنعت در راستای ماموریت های دانشگاه باشد.

ت. صنعت دارای بخش تحقیق و توسعه باشد.

ث. صنعت دارای آزمایشگاهها، تجهیزات و امکانات مرتبط با برنامه فرصت مطالعاتی عضو هیئت علمی باشد.

ج. صنعت شرکت دانش بنیان باشد.